

SEGÚN LA OIT, PARA EL 2021, EL EMPLEO INFORMAL EN LA ARGENTINA REPRESENTABA EL 47,8% DEL TOTAL DE TRABAJADORES/AS EMPLEADOS/AS. ESTA REALIDAD ES SIMILAR A LA EXISTENTE EN LAS GRANDES ECONOMÍAS DE LA REGIÓN COMO BRASIL (47,1%) Y MÉXICO (57,4%). EN LA ACTUALIDAD, SE ESTIMA DESDE EL MINISTERIO DE TRABAJO QUE PARA GENERAR 50.000 PUESTOS DE EMPLEO FORMAL ES NECESARIO UN AUMENTO DEL PBI DE 1%.

ESTA REALIDAD GENERA LA NECESIDAD DE CONVOCAR A LOS ACTORES DEL MUNDO LABORAL PARA DEBATIR SOBRE NUEVAS FORMAS DE GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO, PROTEGIDO Y BIEN PAGO. QUE PERMITAN EL DESARROLLO PERSONAL Y/O FAMILIAR DE CADA HABITANTE DEL PAÍS EN LOS RUBROS EXISTENTES.

ARGENTINA POSEE EN LA ACTUALIDAD CAMPOS QUE PRECISAN MANO DE OBRA CALIFICADA QUE NO LOGRAN CUBRIR SUS NECESIDADES DEBIDO A LA FALTA DE PERSONAL CAPACITADO. ESTOS CAMPOS GENERARÍAN NO SOLO FUENTES DE EMPLEO DIGNO SINO TAMBIÉN EL INGRESO DE DIVISAS POR LA EXPORTACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS.

ARGENTINA NO TIENE PRÁCTICAMENTE CRECIMIENTO EN CANTIDAD DE EMPRESAS HACE MÁS DE 10 AÑOS. EL CRECIMIENTO ECONÓMICO NACIONAL DEPENDERÁ DEL DESARROLLO DE ESTAS ÁREAS Y DE UN REORDENAMIENTO DE LOS MARCOS REGULATORIOS QUE DEBEN SER ACTUALIZADOS A LAS NECESIDADES DEL SIGLO XXI, PROYECTADOS EN EL FUTURO DE TRABAJO, FOMENTANDO LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR PRIVADO.